



# Comment améliorer votre score d'égalité professionnelle grâce à une politique d'accompagnement de la parentalité ?

---

Expert invité : **Sacha Tikhomirow**  
**Directeur Général** - Les Petits Chaperons Rouges

# Sommaire



Question 1 : de quoi parle-t-on ?

Question 2 : pourquoi c'est important ?

Question 3 : quelles solutions ?

# Qui êtes-vous ?



LES PETITS  
CHAPERONS  
ROUGES  
by **Grandir**



## Les Petits Chaperons Rouges

N°1 des crèches privées en France métropolitaine  
1800 crèches en France  
5000 collaborateurs  
20 000 familles accueillies chaque année

Directeur Général

<https://www.linkedin.com/in/stikhomiroff/>



## L'EXPERT

Sacha Tikhomiroff  
Directeur Général  
Les Petits Chaperons Rouges



6 allée Jean Prouvé  
92110 Clichy

## Les enjeux de l'égalité HF en entreprise : quels leviers d'amélioration ?

- ▶ A leur 1ère embauche, les hommes et les femmes (diplôme et expérience équivalente) touchent généralement le même salaire mais **l'écart de salaire se creuse une fois parent**
  - ▶ **84%** des femmes estiment que la maternité a un impact négatif sur leur carrière (1)
  - ▶ Seulement **6%** des pères réduisent ou arrêtent leur activité à l'arrivée d'un enfant, contre **50%** des mères (2)
  - ▶ **80%** des mamans estiment que la recherche d'un mode de garde est un parcours du combattant (3)
- ⇒ **Même si la société progresse, la parentalité peut être source d'inégalités et la charge mentale reste gérée par les mères en majorité.**

**Permettre un retour au travail serein et rapide des femmes est un levier d'égalité HF**

Sources : (1) Enquête Insee 2019, (2)(3) Enquête "Prendre en compte la parentalité au travail" réalisée par le conseil supérieur de l'égalité professionnelle en 2018

Place à  
vos questions



# Pourquoi c'est important ?



## La parentalité peut malheureusement être encore un frein à la carrière et creuser les inégalités professionnelles

### La parentalité impacte le travail des salariés

- Plus de **1 million de salariés futurs et jeunes parents** recherchent chaque année un mode de garde pour leur enfant
- La parentalité peut être source de retard, d'absentéisme, de stress...

### La parentalité est source d'inégalités révélées par la crise sanitaire

- Les parents consacrent au moins **2,3 heures par jour à leurs enfants pendant le télétravail** soit 1/5 de leur journée "active" (1)
- **45% des femmes en télétravail assuraient une « double journée »** professionnelle et domestique, contre 29% des hommes (2)

### L'entreprise a un rôle à jouer pour pallier la difficulté de trouver un mode de garde

- En France, **il manque environ 230 000 places de crèches** => source de stress et d'absentéisme assumé par les femmes en général
- **50% des parents n'auraient pas obtenu de place en crèche sans leur employeur** ou celui de leur conjoint (3)

Sources : (1) (2) enquête de l'Insee - juin 2020, (3) baromètre FFEC 2020

# Pourquoi c'est important ?



Réserver des places en crèche pour ses salariés est un levier concret pour favoriser l'égalité homme femme

## Bénéfices pour les entreprises :

### Accélérer l'égalité professionnelle :

- Accélérer la reprise du travail pour les femmes qui le souhaitent après leur congé maternité
- Réduire la charge mentale des jeunes parents
- Réduire l'absentéisme
- Garantir la flexibilité horaire

### Autres bénéfices :

- Favoriser un télétravail efficace
- Attirer les jeunes talents en particulier les femmes
- Offrir un service qui parle à 100% des mamans
- Fidéliser ses salariés

## Bénéfices pour les parents :

- 100% sérénité
- Eveil et développement des enfants
- Diminuer leur charge mentale
- Améliorer leur équilibre vie pro/perso

Place à  
vos questions



# Quelles solutions ?

## Réserver des places en crèche pour ses salariés ou créer sa crèche d'entreprise

Mais aussi :

- Proposer des solutions de garde à domicile
- S'assurer que les hommes prennent leur congé paternité
- Accompagner les aidants et prendre en compte les différentes situations familiales (monoparentalité, divorce, grossesse, handicap...)
- Organiser des conférences parentalité et ateliers d'échange
- Proposer des services d'aide aux devoirs
- Mettre en place une conciergerie

Pour en savoir plus,  
téléchargez nos [2 guides de la parentalité en entreprise](#) :

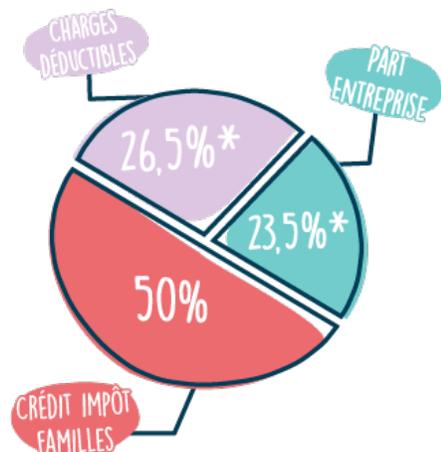


## Les places en crèche privée, comment ça fonctionne ?

L'entreprise réserve une place dans une de nos crèches pour ses collaborateurs : dans 95% des cas, à 5 minutes à pied, place garantie sous 7 jours

Une solution 100% fiable, adaptée au rythme des parents salariés et au télétravail

Un service qui permet l'éveil et le développement des enfants pour des parents sereins



### Une solution peu coûteuse :

- **Pour les entreprises** : environ 200€/mois grâce au crédit d'impôt famille (CIF) et à la déductibilité des charges liée à l'impôt sur les sociétés
- **Pour les parents** : même prix qu'une place en crèche municipale grâce aux tarifs de la CAF (de 46 cts à 5,23€ de l'heure) et aux déductions fiscales

Place à  
vos questions



Comment améliorer votre score d'égalité professionnelle grâce à une politique d'accompagnement de la parentalité ?

**Vous avez envie de poursuivre l'échange ?  
Vous avez besoin d'un accompagnement ?**



**Parlons RH**

Thomas CHARDIN

Directeur conseil

07 86 89 96 39

[Thomas.chardin@parlonsrh.com](mailto:Thomas.chardin@parlonsrh.com)

[@ThomasChardin](https://www.instagram.com/ThomasChardin)



**Les Petits Chaperons Rouges**

Sacha Tikhomiroff

Directeur Général

06 14 57 27 54

[m.rosilio@lpcr.fr](mailto:m.rosilio@lpcr.fr)



[www.parlonsrh.com](http://www.parlonsrh.com)



[@ParlonsRH](https://twitter.com/ParlonsRH)



<https://www.lpcr.fr/>



[Les Petits Chaperons Rouges](https://www.linkedin.com/company/les-petits-chaperons-rouges)

Laissez nous vos  
commentaires...





## Conseil en Marketing et Communication



Nous vous conseillons dans la définition d'un plan marketing adapté à vos moyens et à vos ambitions de croissance. De la réflexion stratégique à la réalisation de supports opérationnels, nous faisons du digital un levier de votre chiffre d'affaires.

## Marque Employeur et Communication RH



Nous renforçons votre attractivité Employeur et votre communication de recrutement en développant votre mix marketing RH : évaluation des attentes, degré de satisfaction, définition de la promesse RH et de votre identité Employeur cible.

## Editorial RH



En donnant un contenu régulier à votre marque, vous démontrez votre expertise RH. Nous animons votre ligne éditoriale et produisons pour vous tous les contenus éditoriaux pertinents : tribunes, interviews, vidéos, infographies, livres blancs, etc.

## E-réputation RH



Vous vous interrogez sur ce qui se dit sur votre entreprise et votre Marque Employeur ? Nous diagnostiquons pour vous votre présence digitale à 360° sur 100 points de contrôle. Notre rapport d'audit complet vous permet de prendre les mesures adéquates.

## Stratégie digitale



Professionnels des réseaux sociaux, nous prenons en charge votre présence digitale. Nous assurons pour vous le développement rapide de votre audience et de votre communauté.

## Community Management RH



Spécialistes du recrutement et du digital, nous animons pour vous votre Marque Employeur sur les réseaux sociaux. Twitter, LinkedIn, Viadeo, Facebook sont nos outils quotidiens. Notre approche est éprouvée et orientée résultats.

[Voir nos réalisations](#)

[Je m'inscris à la newsletter](#)

[Je prends contact](#)

PARLONS  
**RH**

*Votre  
différence  
RH*



3, bis rue du Docteur Foucault  
92 000 NANTERRE

Tél. : 09 83 40 04 98

SASU au Capital de 25 000 euros  
RCS de NANTERRE 750 850 307 00034

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux :



[www.parlonsRH.com](http://www.parlonsRH.com)